



Jesteś członkiem dwóch związków? Uważaj

Zgodnie z art. 38 kodeksu pracy zamiar wręczenia ko-
muś wypowiedzenia firma musi skonsultować z zakła-
dową organizacją związkową. Tej wolno wyrazić sprze-
ciw w ciągu pięciu dni.

Stanowisko związku nie wiąże pracodawcy, który osta-
teczną decyzję o zwolnieniu podejmuje samodzielnie. Nie-
mniej samo dostarczenie informacji o zamiarze wypowie-
dzenia właściwej strukturze związkowej jest bardzo waż-
ne. Inaczej sąd może unieważnić wypowiedzenie.

Bywają też jednak inne werdykty gdy np. osoba zo-
stała słusznie zwolniona (bo źle pracowała), a ranga tego
zarzutu przeważała nad formalnymi naruszeniami pra-
codawcy.

**A co się dzieje, kiedy pracownik jest członkiem (często
nieświadomie) dwóch związków zawodowych?**

Zamiar wypowiedzenia pracodawca musi skonsultować ze
strukturą związkową działającą na jego terenie, nawet jeżeli
zwalniany pracownik należy do związku w innym mieście

Kodeks pracy nie precyzuje, co robić, gdy zwalniany należy
do dwóch różnych struktur tego samego związku.

Takim podwójnym działaczem (*opisuje Rzeczpospolita z dnia
25 stycznia br.*) była, choć nieświadomie, Renata H.-M. Zade-
klarowała ona wstąpienie do NSZZ „Solidarność” i była święcie
przekonana, że należy do międzyzakładowej komórki działa-
jącej w Krakowie. Tam bowiem pracowała jako bibliotekarka, choć
angaż podpisała z Instytutem Sztuki Polskiej Akademii Nauk z
Warszawy. Kiedy pracodawca postanowił dać jej wypowiedzenie,
pismo w tej sprawie przekazał zakładowej organizacji związkow-
wej w stołecznej placówce PAN. Zdaniem kobiety powinien po-
informować związek z Krakowa, bo tam wpłacała składki i cho-
dziła na zebrania.

Sprawa trafiła do Sądu Najwyższego.

Według reprezentanta pozwanej firmy, tamtejsza organiza-
cja nie była właściwa, bo swoim działaniem nie obejmowała
warszawskiego oddziału PAN, lecz tylko placówkę krakowską,
mającą status odrębnego pracodawcy. Region Mazowsze „So-
lidarności” przyznał, że działacze zatrudnieni w konkretnym za-
kładzie mogą należeć tylko do jednej zakładowej organizacji
związkowej lub do struktury międzyzakładowej, która obejmuje
swym działaniem ten zakład.

Sąd Najwyższy stwierdził, że pracodawca postąpił słusznie.

Kobieta była zatrudniona w warszawskiej placówce PAN. Jest
ona zakładem pracy również w rozumieniu przepisów związkow-
ych. Skoro tak, to pismo o zamiarze wypowiedzenia trafiło

pod właściwy adres, bo do zakładowej organizacji związkowej,
która obejmuje potencjalnie wszystkich pracowników zakładu.

Sędzia tłumaczył, że w tej sytuacji nie liczy się to, że miejsce
pracy znajdowało się w innym mieście. Krakowski związek był
jakby drugi w kolejności. Pracodawca mógłby z nim skonsulto-
wać wypowiedzenie, gdyby w stołecznej placówce nie było żad-
nego związku.



Posiedzenie Prezydium Rady Krajowej w Poznaniu



24 stycznia br. w Poznaniu odbyło się wyjazdowe posiede-
nie Prezydium Rady Krajowej Związku Zawodowego „Budow-
lani”. Miejsce posiedzenia nie było przypadkowe, gdyż w tych
dniach w Poznaniu odbywały się Międzynarodowe Targi Bu-
dowlane „BUDMA 2006”.

Posiedzenie Prezydium Rady Krajowej poprowadził Przewo-
dniczący Związku Zbigniew Janowski, a porządek obrad doty-
czył projektu regulaminu Zarządu Krajowego oraz planu pracy i
terminarza posiedzeń władz krajowych Związku.

W wyniku dyskusji ustalono, że terminy w planie pracy będą
mogły, w wyniku istotnych okoliczności, zostać nieznacznie
zmienione. Przewodniczący Janowski zaznaczył, że Okręgi, któ-
re bez uprzedniego i stosownie wczesnego uzgodnienia z Za-
rządkiem Krajowym zmienią terminy posiedzeń i imprez wynika-
jących z przyjętego planu pracy, muszą liczyć się z brakiem
obecności na nich członków Zarządu Krajowego.

Prezydium Rady Krajowej postanowiło rekomendować Ra-
dzie Krajowej przyjęcie planu pracy oraz zatwierdziło terminarz.

**POMÓŻ W REHABILITACJI
DZIECI**

FUNDACJA
WSZYSTKO DLA DZIECI
www.wdd.org.pl

PRZEKAŻ 1% PODATKU

nr konta Fundacji „Wszystko dla Dzieci”
57 1020 1169 0000 8402 0009 5471

