



NIE BĘDZIE REGIONALIZACJI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA

Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Jan Guz, przesłał do Związku Zawodowego „Budowlani” pismo wraz z odpowiedzią uzyskaną z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w sprawie ewentualnych prac związanych ze zróżnicowaniem minimalnego wynagrodzenia w zależności od regionu kraju.

Jan Guz w swoim piśmie pisze „ w dniu 26 kwietnia 2006 roku zwróciłem się do ówczesnego przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych, ministra Krzysztofa Michałkiewicza, z prośbą o potwierdzenie lub zdementowanie informacji o prowadzeniu w ministerstwie prac nad zmianą ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w tym szczególnie o pomysł jej obniżenia.

W dniu 22 maja br. otrzymałem pisemną odpowiedź na moje pytanie. Wynika z niej, że kwestia regionalizacji wysokości minimalnego wynagrodzenia nie bę-

dzie wprowadzana w życie, a prace nad nią będą mogły być kontynuowane tylko w przypadku zaistnienia ku temu uzasadnionych przesłanek.

Podstawą takiej decyzji ministerstwa są wyniki badań przeprowadzonych przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych i wyniki konferencji pt. Analiza związku minimalnego wynagrodzenia z rynkiem pracy, podczas której przedstawiciele środowisk naukowych, pracodawców i organizacji związków zawodowych wyrazili dezaprobatę dla pomysłu regionalizacji minimalnego wynagrodzenia.”

Pismo z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zamieszczamy w całości na drugiej stronie niniejszej Kroniki Związkowej.

Mamy nadzieję, że informacja ta zainteresuje naszych czytelników oraz zostanie wykorzystana w pracy związkowej.



ROZMOWY Z PRZEDSTAWICIELAMI BILFINGER BERGER

W dniu 31 maja w siedzibie Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” miało miejsce spotkanie pomiędzy przedstawicielami Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” a przedstawicielami Europejskiej i Centralnej Rady Zakładowej oraz polskiego zarządu firmy Bilfinger Berger.

W spotkaniu udział wzięli:

- **Maria Schmitt** – przewodnicząca Centralnej Rady Zakładowej Koncernu,
- **Fritz Rosner** – przewodniczący Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu,
- **Bogdan Zawilski** – Dyrektor ds. Personalnych w Hydrobudowa-6 S.A.,
- **Edward Grzesiak** – przewodniczący Zarządu Zakładowego ZZ „Budowlani” w Hydrobudowa-6

S.A. będący jednocześnie członkiem Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu.

Ze strony Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” rozmowy prowadził Wiceprzewodniczący **Ireneusz Goździółko**.

Podczas spotkania omówiono m.in. aktualną sytuację w Polsce, związaną z wejściem w życie ustawy o Radach Pracowników. Przedyskutowano również bieżące problemy związane z funkcjonowaniem Europejskiej Rady Zakładowej – ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju działalności koncernu Bilfinger Berger w Polsce. Naszych niemieckich kolegów interesowały również relacje pomiędzy funkcjonującymi w Polsce w branży budowlanej związkami zawodowymi a stroną pracodawców oraz rządem.



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa 10.05.2006r.

DPR-V-42110-1-10-MK/06 (l. dz. 542)

Pan Jan Guz
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Szanowny Panie Przewodniczący,

W związku z pismem Pana Przewodniczącego z dnia 26 kwietnia br., znak: OPZZ/P/793/2006 w sprawie ewentualnych prac związanych ze zróżnicowaniem wysokości minimalnego wynagrodzenia w zależności od regionu kraju, uprzejmie przekazuję następującą informację.

Stosownie do art. 24 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.) Prezes Rady Ministrów, w terminie do 30 września br., zobowiązany jest przedstawić Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej ocenę funkcjonowania ustawy, uwzględniającą:

- analizę kształtowania się relacji minimalnego wynagrodzenia do poziomu wynagrodzeń w gospodarce narodowej,
- informację o liczbie pracowników otrzymujących minimalne wynagrodzenie,
- analizę związku między wysokością minimalnego wynagrodzenia a sytuacją na rynku pracy.

Opracowanie ostatniego z wymienionych wyżej tematów zostało zlecone Instytutowi Pracy i Spraw Socjalnych. Temat ten został ujęty szeroko i znajduje się w końcowej fazie opracowania. Analiza bazować będzie nie tylko na danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego, ale prezentować będzie także wyniki badań empirycznych przeprowadzonych przez Instytut w formie wywiadów i ankiet. W analizie uwzględnione zostaną porównania międzynarodowe, a w konkluzji przedstawione propozycje zmian lub zachowania dotychczasowych zasad ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Wstępne wyniki badań wskazują na brak istotnej zależności w przekroju województw, zarówno pomiędzy poziomem płacy minimalnej a sytuacją na rynku pracy, jak i pomiędzy minimum socjalnym a stopą bezrobocia.

Te wstępne wyniki potwierdziła dyskusja na zorganizowanej w dniu 4 kwietnia br. przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej, z udziałem środowisk naukowych, pracodawców i przedstawicieli organizacji związków zawodowych konferencji pt. *Analiza związku minimalnego wynagrodzenia z rynkiem pracy*. W konferencji uczestniczyli także przedstawiciele Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Poruszona w trakcie konferencji kwestia regionalizacji wysokości minimalnego wynagrodzenia nie uzyskała aprobaty jej uczestników.

Wskazywano, że terytorialne różnicowanie płacy minimalnej nie jest stosowane w żadnym z krajów europejskich. Zwrócono przy tym uwagę, że w krajach, w których znacząco podwyższono płacę minimalną (Węgry, Czechy, Słowacja) nie nastąpiły zakłócenia na rynku pracy.

Zróżnicowanie regionalne płacy minimalnej, poza koniecznością rozwiązania problemu, czy płaca minimalna powinna być powiązana z miejscem pracy czy miejscem zamieszkania, mogłoby także prowadzić do nierównego traktowania pracowników w obrębie jednego zakładu pracy, jeżeli zlokalizowany jest na terenie różnych regionów.

Tym niemniej, problem regionalizacji płacy minimalnej będzie w dalszym ciągu monitorowany, a wprowadzenie odpowiednich rozwiązań w tym zakresie proponuję, o ile zaistnieją ku temu uzasadnione przesłanki.

z pozdrowieniami

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Robert Kuczyński