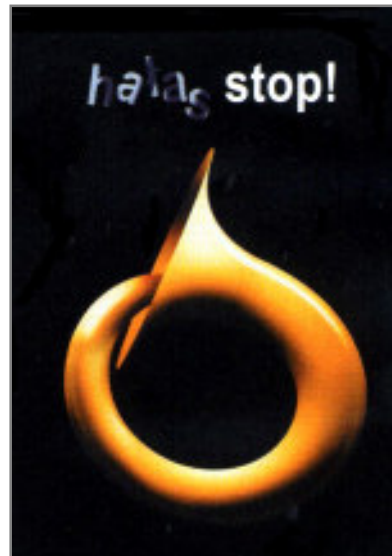




STOP HAŁASOWI Rozstrzygnięcie konkursu na plakat

Od 1997 r. Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy organizuje konkursy na plakat związany tematycznie z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia w środowisku pracy. Tematyka dotychczasowych konkursów obejmowała różnorodne zagadnienia: stres, komputery, ryzyko, chemię, rolnictwo, szkoły, biozagrożenia, ergonomię, transport, elektryczność, budownictwo, pracę niepełnosprawnych oraz hałas (któremu poświęcony był konkurs w 1998 r.).

Ostatni konkurs również poświęcony został hałasowi, a patronat nad nim objęli: Minister Gospodarki i Pracy, Główny Inspektor Pracy oraz Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Wpłynęło 286 prac, co świadczy o dużym zainteresowaniu inicjatywą CIOP. Jury pod przewodnictwem prof. Władysława Pluty przyznało trzy nagrody główne, pięć wyróżnień i jedno wyróżnienie honorowe.



Pierwszą nagrodę otrzymał Marek Osman z Akademii Sztuk Pięknych w Krakowie, drugą, za serię trzech plakatów, Jan Filipek z tej samej uczelni i trzecią - Maciej Burda z Poznania.

Równoległe zorganizowano konkurs pod tym samym hasłem dla dzieci i młodzieży szkolnej. Tu pierwszą nagrodę otrzymała Patrycja Zawieska, uczennica piątej klasy szkoły podstawowej nr 341 w Warszawie.

W otwarciu wystawy wzięli udział Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” były przewodniczący Rady Ochrony Pracy - Zbigniew Janowski i Główny Inspektor Pracy - Anna Hintz.



USTAWA O EMERYTURACH I RENTACH Z FUNDUSZU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH W TRYBUNALE KONSTYTUCYJNYM

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych wniosło do Trybunału Konstytucyjnego formalny wniosek o stwierdzenie niezgodności art. 32 ust. 1a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z art. 2 i art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Przypominamy, że z dniem 1 lipca 2004 roku weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 121 poz. 1264). W akcie tym znowelizowano m.in. dotychczasowy art. 32 ustawy poprzez dopisanie do niego ust. 1 a w następującym brzmieniu: „Przy ustalaniu okresu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w

szczególnym charakterze nie uwzględnia się:

1) okresów niewykonywania pracy, za które pracownik otrzymał po dniu 14 listopada 1991 r. wynagrodzenie lub świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,

2) okresów, w których na mocy szczególnych przepisów pracownik został zwolniony ze świadczenia pracy, z wyjątkiem okresu urlopu wypoczynkowego”.

W wyniku działań OPZZ w Sejmie poprzedniej kadencji oraz nacisków na rząd premiera Marka Belki doprowadziliśmy do uchycenia punktu 2) spornego przepisu.

Co do zgodności punktu 1) z ustawą zasadniczą wypowie się Trybunał Konstytucyjny.