



Seminarium na temat modernizacji i intensyfikacji pracy Europejskiej Rady Zakładowej (ERZ) w Dublinie



Czteroosobowa delegacja Związku Zawodowego "Budowlani" w składzie: **Zbigniew Janowski** – Przewodniczący Związku, **Anna Bujnowska** – Przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego, **Tadeusz Michałek** – Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZZ "Budowlani" w Grupie Ożarów S.A. oraz **Filip Wolski** – prawnik Związku i koordynator ds. europejskich rad zakładowych uczestniczyła w dniach 2 - 5 marca br. w seminarium zorganizowanym przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) w Dublinie.

Przedmiotem seminarium było wspólne wypracowanie przez jego uczestników planu działań, które powinny być podjęte przez organizacje związkowe w celu spowodowania prawidłowego i zgodnego z prawem unijnym funkcjonowania europejskich rad zakładowych w koncernach CRH oraz ROCKWOOL.

Prace w grupach roboczych (osobno dla CRH i Rockwoola) poprzedzone były prezentacjami dotyczącymi „najlepszych praktyk” w pracach europejskich rad zakładowych w grupie HeidelbergCement oraz LHOIST, a także prelekcją „Europejskie Rady Zakładowe w praktyce” wygłoszoną przez eksperta Fundacji na rzecz Polepszenia Warunków Życia i Pracy.

W toku prac określono najpoważniejsze problemy dot. funkcjonowania ERZ w CRH :

1. niespełnianie obecnych wymogów unijnych **porozumienie o procedurze informowania i konsultowania pracowników w Europie obowiązujące w CRH**, powodujące, iż obecna ERZ nie spełnia swojej roli, a jest wyłącznie fasadowym organem kontrolowanym w całości przez zarząd centralny CRH,

2. **nielegalnie wyznaczeni przedstawiciele do ERZ**, przynajmniej z niektórych krajów, w tym z Polski. W obecnym składzie ERZ zamiast przedstawicieli związków zawodowych, w większości zasiadają osoby wyznaczone przez krajowe zarządy koncernu, najczęściej ze ścisłego kierownictwa. Osoby te

zasiadają w ERZ całkowicie bezprawnie, gdyż prawo wyboru członków ERZ przysługuje wyłącznie związkom zawodowym. Otrzymaliśmy informację, iż obecnie członkiem ERZ z Polski jest członek dyrekcji CRH,

3. nieobecność w ERZ przedstawiciela ze Szwajcarii, pomimo znacznej liczby pracowników CRH zatrudnionych w tym państwie.

Uczestnicy seminarium uznali, iż priorytetem jest jak najszybsze renegotjowanie istniejącego w CRH porozumienia dot. ERZ. Ustalono, iż należy podjąć działania zmierzające do rozpoczęcia negocjacji w jak najszybszym terminie. W trakcie negocjacji strona związkowa powinna mieć zapewniony udział eksperta oraz tłumaczy. Postanowiono, iż niezależnie od renegotjacji porozumienia należy doprowadzić do wykluczenia ze składu obecnej ERZ osób reprezentujących interes pracodawcy i zastąpić ich wybranymi zgodnie z regułami prawa krajowego poszczególnych państw reprezentantów pracowników. EFBWW zobowiązała się do zebrania dokładnych informacji o obecnych członkach ERZ we wszystkich państwach członkowskich.- do dnia 5 kwietnia b.r. krajowe organizacje związkowe mają przekazać odpowiednie informacje. Następnie

EFBWW skieruje do zarządu centralnego CRH w sprawie rozpoczęcia negocjacji porozumienia dot. ERZ. W braku odpowiedzi zarządu centralnego w terminie 1 miesiąca żądanie renegotjacji zostanie zgłoszone na najbliższym spotkaniu ERZ w Birmingham 17 – 18 maja 2006 r. przez członków ERZ z Irlandii reprezentujących związki zawodowy SIPTU. W razie ewentualnego dalszego niepodjęcia rozmów przez zarząd centralny strona związkowa będzie wywierała

nacisk poprzez informowanie opinii publicznej. W ostateczności EFBWW skieruje sprawę na drogę sądową. Koordynatorem powyższych działań został Jan Voets, pełniący w EFBWW rolę koordynatora ds. europejskich rad zakładowych.

