



Duńskie szkolenie

Związek Zawodowy „Budowlani” we współpracy z Duńskim Związkiem Zawodowym Elektryków w Kopenhadze (EL-Forbund) przeprowadził tygodniowy projekt szkoleniowy ukierunkowany na liderów związkowych z poziomu zakładu pracy w Polsce.

Podczas tygodniowego projektu, dwaj duńscy eksperci związkowi (Per Olsen – Przewodniczący Duńskiego Związku Zawodowego Elektryków w Kopenhadze, EL-Forbund oraz Jesper Weihe – Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Branży Betonarskiej w Kopenhadze, 3F) przeprowadzili cztery jednodniowe seminaria szkoleniowe w czterech okręgach ZZ „Budowlani” - Pomorskim, Kujawsko-Pomorskim, Wielkopolskim oraz Łódzkim.

Każde ze szkoleń objęło następujące obszary tematyczne:

- układy zbiorowe oraz duński rynek pracy (w tym porozumienie o przystąpieniu do organizacji pracodawców oraz spory solidarnościowe w Danii);
- organizowanie nowych członków oraz aktywowanie istniejących członków;
- lokalny związek zawodowy w branży budowlanej oraz rola męża zaufania jako reprezentanta związkowego w Danii;
- zagraniczna siła robocza oraz podejście duńskich związków zawodowych w stosunku do zagranicznych przedsiębiorstw oraz pracowników na lokalnym rynku budowlanym w Danii.

Podczas czterech seminariów zostało przeszkolonych 101 członków ZZ „Budowlani”. Główną ideą Projektu było pokazanie polskim kolegom sposobu oraz obszarów działalności duńskich związków zawodowych oraz duńskiego systemu układów zbiorowych.

Duńscy koledzy zwrócili również uwagę na wyjaśnienie duńskiego podejścia do zagranicznych przedsiębiorstw pracujących w Danii. Duńskie związki są otwarte na pracowników oraz przedsiębiorstwa przybywające

z zagranicy, ale przedsiębiorstwa te powinny respektować duński system układów zbiorowych, który był tworzony przez ponad 100 lat. Jest to podstawa dla budowy współpracy pomiędzy duńskimi związkami zawodowymi a zagranicznymi przedsiębiorstwami oraz pracownikami obecnymi w Danii.

Seminariom oraz wykładom duńskich kolegów towarzyszyła otwarta dyskusja z polskimi liderami związkowymi. Dotyczyła ona głównie obecnych problemów oraz możliwości polepszenia sytuacji związków zawodowych funkcjonujących na gruncie polskim. Jeżeli porównamy

uzwiązkowanie w duńskim sektorze budowlanym (85-90%) oraz sytuację w Polsce (15%), biorąc pod uwagę fakt, iż realny dialog społeczny ma ponad 100 letnią tradycję w Danii a w Polsce jest realizowany przez ostatnie 15 lat, bezpośrednie wprowadzenie duńskiego systemu stosunków pracy na polski grunt jest niemożliwe.

Jednakże, tego typu projekty mają niewątpliwie długoterminowy cel, jakim jest wpływ na liderów związkowych pod kątem zmiany ich podejścia do prowadzenia dialogu społecznego z pracodawcami oraz nowe spojrzenie na prowadzenie codziennej działalności związkowej. Również podnoszenie poziomu wzajemnej wiedzy o sobie - będące najlepszym sposobem dla zrozumienia sytuacji, możliwości oraz intencji organi-

zacji związkowych w naszych krajach - jest postrzegane jako cel krótkoterminowy takich projektów.

Obydwie organizacje zgodziły się, co do konieczności kontynuacji obustronnej współpracy. Liderzy obydwu organizacji potwierdzili wolę rozwoju dwustronnych kontaktów - zarówno na poziomie regionalnym (*region - region* oraz *branża - branża*) oraz krajowym. Podkreślono, że takie podejście jest podstawą dla budowy regularnych roboczych relacji pomiędzy organizacjami oraz pracownikami z obydwu krajów.

