



## Prezydium ZO Świątokrzyskiego w Cementowni „Nowiny”

14 czerwca 2005

W dniu 8 czerwca 2005 roku odbyło się wyjazdowe Prezydium Zarządu Okręgu Świątokrzyskiego w siedzibie Związku Zawodowego Budowlani Organizacji Zakładowej w Cementowni „Nowiny” Sp. z o.o., poświęcone bezpieczeństwu pracy w budownictwie w ramach kampanii europejskiej „Bezpieczeństwo Pracy w Budownictwie”.

W spotkaniu udział wzięli: Przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, Przewodniczący ZZ „Budowlani”, Poseł na Sejm RP **Zbigniew Janowski**, Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ Województwa Świątokrzyskiego Mecen **Bronisław Miszczyk**, Wiceprzewodniczący ZZ „Budowlani” **Ireneusz Goździółko**, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Kielcach Inspektor **Edward Jarosz**, Inspektor **Waldemar Zajączkowski**, Główny Specjalista ds. BHP inż. **Czesław Kozak**, Kierownik Działu Personalno - Administracyjnego **Paweł Szulc**, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy **Andrzej Soboń**.

Posiedzenie zapoczątkowały wystąpienia zaproszonych gości - Przewodniczącego ZZ „Budowlani” Zbigniewa Janowskiego, Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy Edwarda Jarosza oraz Inspektora Pracy Waldemara Zajączkowskiego.

Po wysłuchaniu Głównego Specjalisty ds. BHP Czesława Kozaka o stanie BHP w Cementowni „Nowiny” Sp. z o.o. oraz krótkiej informacji o zakładzie pracy uczestnicy prezydium obejrzeli film instruktażowy o zasadach BHP dla pracowników tej branży. Film zrealizowany na zlecenie Polskiego Stowarzyszenia Producentów Cementu i Wapna, będzie wykorzystany jako materiał szkoleniowy BHP w całym kraju.



W ożywionej dyskusji stwierdzono, że rok 2005 jest rokiem walki z hałasem, jak również jest on objęty programem samokontroli w zakładach pracy (w całym kraju).

Podsumowaniem posiedzenia było przyjęcie stanowiska przez członków Prezydium Zarządu Okręgu Świątokrzyskiego w sprawie warunków pracy w budownictwie województwa Świątokrzyskiego ze szczególnym uwzględnieniem działań w celu ich poprawy.

Uczestnicy spotkania zwiedzili Zakład Cementowni „Nowiny” Sp. z o.o., w którym dzięki przebudowie i nowym inwestycjom, poprawiono warunki pracy oraz zmniejszono uciążliwość Cementowni dla środowiska naturalnego.

### STANOWISKO PREZYDIUM ZARZĄDU OKRĘGU ŚWIĄTOKRZYSKIEGO ZZ “BUDOWLANI” - W SPRAWIE WARUNKÓW PRACY W BUDOWNICTWIE WOJEWÓDZTWA ŚWIĄTOKRZYSKIEGO Z UWZGLĘDNIENIEM DZIAŁANIA W PRZEDMIOCIE ICH POPRAWY PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWA BRANŻY BUDOWLANEJ

Prezydium po zapoznaniu się z informacją Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani” Posła Zbigniewa Janowskiego o sytuacji w zakresie warunków pracy w budownictwie w kraju a także po wysłuchaniu informacji Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Kielcach Edwarda Jarosza i głosów w dyskusji - za najpilniejsze działania wynikające z przepisów ochrony pracy i wynikających z nich obowiązków dla pracodawców uznaje, że:

- na obszarze województwa świątokrzyskiego występują niejako trzy grupy pracodawców działających na rzecz poprawy tych warunków pracy lub ich lekceważenia i tak:

a) pierwszą grupę stanowią pracodawcy, których stać jest na poprawę i to czynią - o czym świadczą po części pozytywne wyniki kontroli PIP, a także nasze obserwacje. Do grupy tej należą między innymi następujące zakłady pracy: ZSB “Stolbud” S.A. Włoszczowa, Cementow-

nia Nowiny Sp z o.o.. Cementownia Małogoszcz i inne

b) drugą grupę stanowią pracodawcy, którzy chcieliby poprawić warunki pracy uwzględniając przy tym środowisko pracy lecz nie mają na to środków. Do grupy tej należą w większości pracodawcy małych i średnich przedsiębiorstw branży budowlanej. Właśnie tym pracodawcom powinny udzielić pomocy w opracowaniu wniosków o dotację z funduszy Unii Europejskiej - ich korporacje Zawodowe (np. Konfederacja Pracodawców, czy też Stowarzyszenie Inżynierów i Techników lub też Stowarzyszenie Producentów Cementu i Wapna)

c) trzecia grupa pracodawców, którzy finansowo nie są najbiedniejsi ale u nich pracownik jest traktowany jako przedmiot a nie jako podmiot pracy. W tych firmach szuka się własnego kapitału kosztem warunków pracy pracownika.

Właśnie do takich pracodawców po-

winny być zastrzeżone i stosowne sankcje za lekceważenie przez nich podstawowych obowiązków.

Mówiąc o warunkach pracy i o środowisku pracy mamy także na myśli nieprzestrzeganie przez pracodawców zwłaszcza trzeciej grupy - polskiego a już dzisiaj unijnego czasu pracy, który nagminnie w tych firmach jest łamany. Firmy te w sposób bezczelny wykorzystują sytuację na rynku pracy (19% bezrobocie w województwie świątokrzyskim) i wymuszają na pracownikach bez względu na warunki i środowisko pracy nawet 14 godzinny czas pracy.

W zwalczaniu patologii w nieprzestrzeganiu obowiązków pracodawcy względem pracownika w przedmiocie warunków pracy, konieczna jest ofensywniejsza działalność Społecznej Inspekcji Pracy we współdziałaniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Konkludując uważamy, że w stosunku do tych pracodawców zastrzeżenie sankcji karnych jest absolutnie zasadne.